

CLACSO

SECRETARÍA EJECUTIVA

INFORME FINANCIERO

[2013-2018]

PLAN DE SUSTENTABILIDAD INSTITUCIONAL

[2018-2023]



Consejo Latinoamericano
de Ciencias Sociales
Conselho Latino-americano
de Ciências Sociais





CLACSO

Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales

Conselho Latino-americano de Ciências Sociais

Estados Unidos 1168 | C1101AAX Ciudad de Buenos Aires | Argentina

Tel [54 11] 4304 9145 | Fax [54 11] 4305 0875

<clacsoinst@clacso.edu.ar> <www.clacso.org>

Introducción

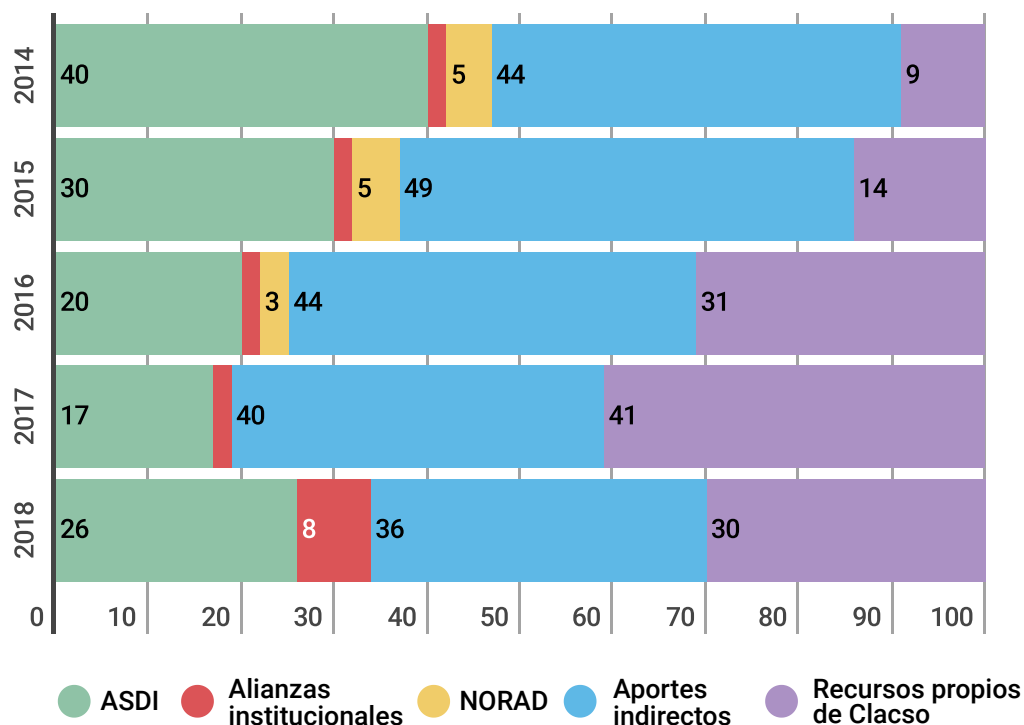
Durante el período 2013-2018 CLACSO recibió de la Agencia Sueca de Cooperación para el Desarrollo Internacional (ASDI) la suma de USD 7.622.100 en el marco del proyecto **Conocimiento para un mundo sustentable**. Como se expone en el anexo I de este Informe, los fondos recibidos fueron ejecutados en su totalidad.

Los egresos involucrados para llevar a cabo el proyecto ascendieron a USD 7.754.600. La diferencia de USD 132.560 entre los fondos recibidos y los egresos para la ejecución del proyecto fueron solventados con recursos propios de CLACSO.

Para CLACSO ha sido un gran logro poder respaldar parte del proyecto con recursos propios. Esto es resultado de una política de gestión académico-institucional que implementó cambios económico-financieros, estableciendo acuerdos de cooperación con otras instituciones, efectuando una gestión más eficiente de los recursos y aplicando medidas para aprovechar mejor e incrementar las contribuciones no dinerarias (aportes indirectos) recibidas de parte de los centros miembros de la red.

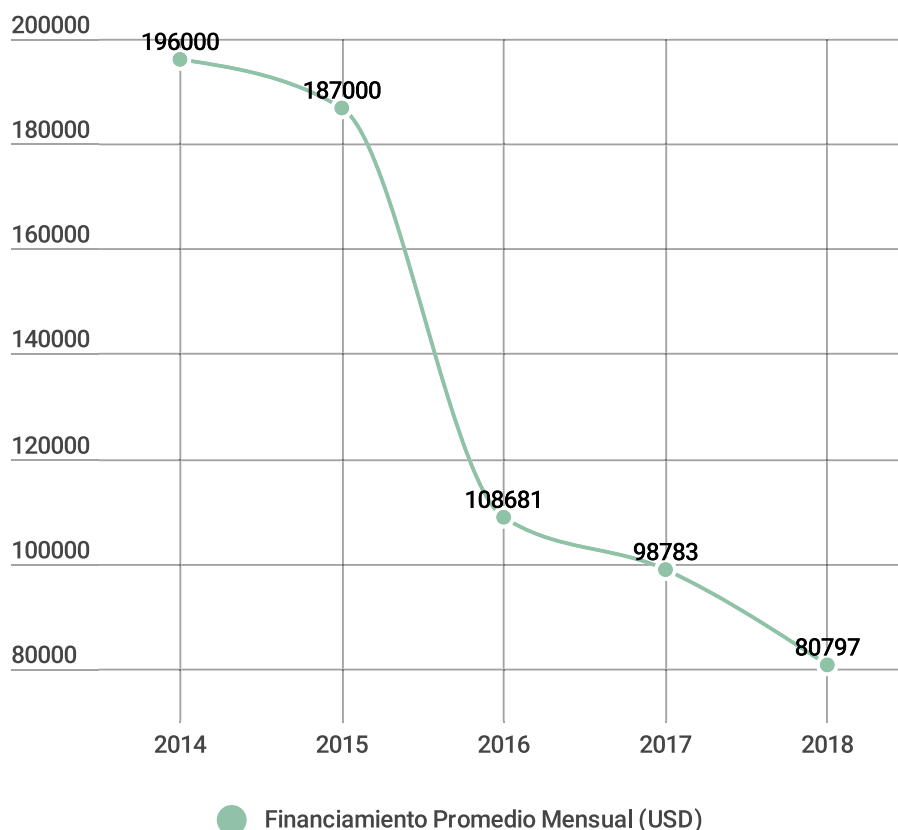
Al momento de iniciar el proyecto, el financiamiento recibido de ASDI representaba un **95% de los recursos de CLACSO**. En 2018 ese aporte cubre un **30% de los gastos de la institución**.

Origen de los recursos (2018)



Dicho de otro modo, en 2013 el financiamiento promedio mensual que ASDI aportaba a CLACSO era de USD 190.000, mientras que en 2018 disminuyó a menos de la mitad, con un promedio mensual de USD 81.000.

Evolución del financiamiento promedio mensual de ASDI (2014-2018)



A pesar de la disminución de fondos de las agencias europeas de cooperación, CLACSO multiplicó sus iniciativas y proyectos gracias a **un incremento de los recursos propios** provenientes tanto de los centros miembros de la red como de otras instituciones y organismos. Así, CLACSO diversificó las fuentes de financiamiento reduciendo la dependencia de estas agencias a menos de un tercio de sus necesidades económicas.

Antecedentes

El Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales fue creado en 1967 por iniciativa de la UNESCO. A lo largo de 50 años, CLACSO fue realizando cambios para responder a las coyunturas históricas que atravesó la región y que impactaron en la red.

CLACSO surgió en respuesta a la necesidad de construir redes de trabajo y cooperación entre científicos sociales de Latinoamérica y el Caribe. En los años de las dictaduras cívico-militares CLACSO se transformó en una red de solidaridades que permitió salvar de la muerte a decenas de académicos y académicas cuyas vidas estaban amenazadas por el terrorismo de Estado, constituyéndose en una plataforma para la defensa de los derechos humanos. Durante los intensos años de transición, CLACSO acompañó la reapertura y normalización de la vida en democracia, proponiendo una renovación de las ciencias sociales y las humanidades latinoamericanas que respondiesen a las demandas de una sociedad necesitada de reinterpretarse a la luz de los acontecimientos recientes. La década del '90 encontró en CLACSO un espacio de crítica y resistencia desde donde se denunciaron los efectos de las políticas neoliberales en la región. Con el cambio de siglo, CLACSO promovió un nuevo vínculo entre las ciencias sociales y las políticas públicas en el marco del ciclo de los gobiernos progresistas al tiempo que definió estrategias para establecer diálogos entre las experiencias latinoamericanas y los países del sur global y el resto del mundo.

El trabajo potente y singular llevado adelante por CLACSO en la región no hubiese sido posible sin el inestimable apoyo de la cooperación internacional. Durante más de 20 años, CLACSO contó con los aportes de ASDI y de la Agencia Noruega para la

Cooperación al Desarrollo (NORAD). Los aportes de ambas agencias representaron más de un 90 % de los recursos del Consejo hasta 2012. El crecimiento y la sustentabilidad de CLACSO no podrían haberse producido sin el apoyo de ambas.

Sin embargo, en los últimos tiempos la cooperación internacional dirigida a Latinoamérica ha ido disminuyendo. El último proyecto financiado por NORAD finalizó en 2016 y por cambios en la política de este organismo no hubo oportunidades de renovación de este. ASDI, por su parte, redujo su financiación en los últimos años, subrayando la necesidad de generar mecanismos para que CLACSO sea autosustentable.

De esta manera, CLACSO se encuentra transitando el camino hacia la autosustentabilidad. Sin embargo, y a pesar de los importantes pasos dados en esa dirección, aumentando los recursos aportados por la red y los ingresos por diversas actividades, CLACSO no puede prescindir totalmente de la cooperación de instituciones y organismos internacionales.

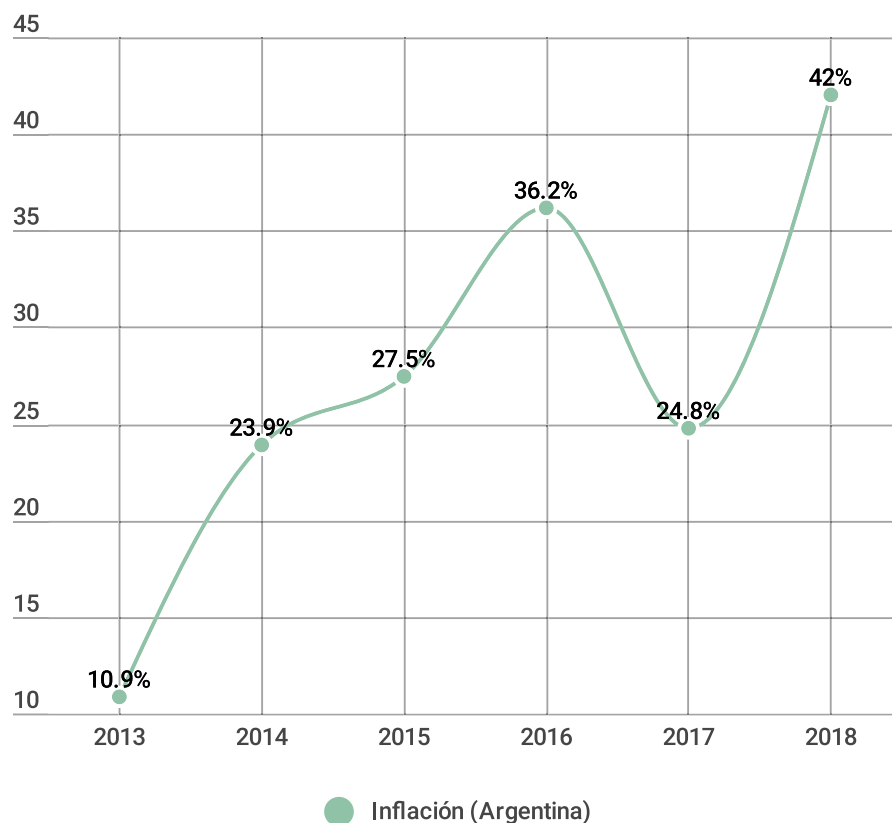
Estado de situación

Los principales desafíos que enfrenta CLACSO para lograr su autosustentabilidad en la coyuntura económica argentina y mundial son:

1. Proceso inflacionario

La inflación en la Argentina (donde se encuentra la sede de la Secretaría Ejecutiva) se ha incrementado en los últimos años por encima del 20% interanual, mientras se estima que en 2018 supere el 40%. Esto se trasladó directamente a los costos y -en algunos casos- esos incrementos están por encima del proceso inflacionario. A modo de ejemplo, en los últimos dos años Argentina sufrió incrementos de hasta el 700% en los costos de los servicios públicos producto del retiro de los subsidios estatales. Asimismo, los costos que se pagan fuera de Argentina en dólares estadounidenses también han sufrido incrementos por efecto de las inflaciones en otros países.

Evolución de la inflación en Argentina (2012-2018)

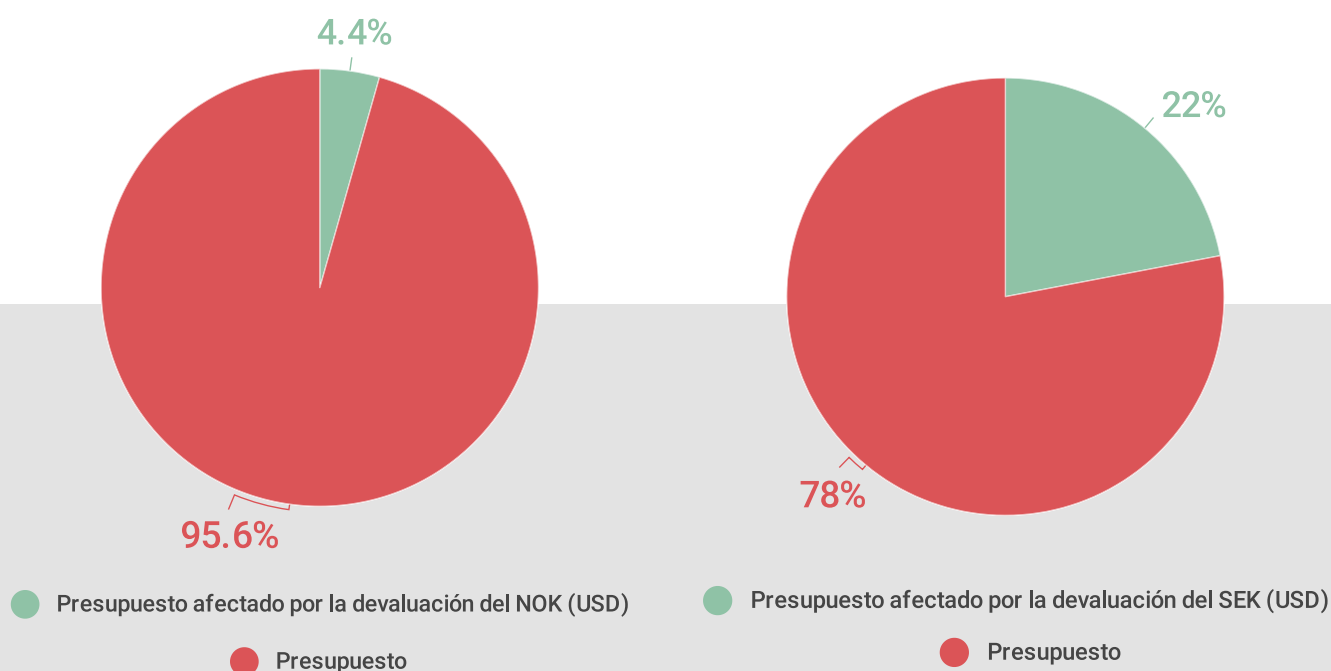


Por el contrario, la mayoría de los recursos captados por CLACSO, tanto en términos de membresías como de financiamientos de parte de agencias e instituciones internacionales para a la realización de actividades, quedaron rezagados en relación a la inflación. En suma: mientras los ingresos se mantuvieron estables los costos han ido en ascenso.

2. Devaluación de la moneda

CLACSO tiene ingresos y egresos en distintas monedas. Por lo que la devaluación de alguna de las monedas utilizadas tiene impacto significativo en sus finanzas. Las devaluaciones sufridas por las coronas suecas y noruegas entre el 2014 y el 2015, por ejemplo, **representaron una pérdida de aproximadamente el 22% del presupuesto en dólares del financiamiento de ASDI y un 4,4 % en dólares de los fondos recibidos de NORAD.**

Porcentaje del presupuesto perdido por la devaluación del SEK (expresado en dólares)



3. Costo laboral

El costo laboral en la Argentina es alto en relación a otros países de la región. Las cargas sociales representan aproximadamente un 50 % del sueldo que recibe el empleado. Asimismo, los costos de desvinculación de los empleados también son onerosos y en muchos casos involucran cargas legales de abogados y tasas de justicia.

Al mismo tiempo, los sueldos se ajustan en base a convenios colectivos de trabajo firmados entre las cámaras de empleadores y los sindicatos por rama de actividad. Como estos ajustes van por detrás de la inflación, se genera una pérdida significativa del poder adquisitivo de los salarios.

Rumbo a la sustentabilidad: medidas y estrategias adoptadas

Frente a las dificultades mencionadas, se han adoptado las siguientes medidas y estrategias:

1. Sede propia y control de gastos

Un gasto significativo de CLACSO representaba el alquiler de su sede social. Para reducirlo y fortalecer el patrimonio institucional, en 2011 se adquirió la actual sede social sita en la calle Estados Unidos 1168 de la ciudad de Buenos Aires. La valuación de dicho inmueble a la fecha asciende aproximadamente a USD 500.000.



Asimismo, CLACSO negocia con sus proveedores para lograr que el impacto de la inflación no sea trasladado totalmente a los costos de los insumos o servicios que se compran.

2. Nómina acotada y salarios dignos

La nómina de CLACSO pasó de 90 a un promedio de 38 empleados en los últimos doce años. Esta dotación de personal es eficiente para administrar todas las actividades desarrolladas. Todos los empleados de CLACSO se encuentran regularizados, abonándose la totalidad de las cargas sociales asociadas.

Los sueldos se ajustan según lo establecido por los convenios colectivos de trabajo. Estos ajustes en su mayoría no llegan a cubrir el aumento del costo de vida producto de la inflación, por lo que en octubre 2017 se fijó un mínimo salarial para los empleados de CLACSO sin importar su categoría o antigüedad.

3. Mantenimiento de cuentas bancarias en distintas monedas

Con el fin de hacer frente a las devaluaciones que pueden sufrir las distintas monedas producto de situaciones nacionales e internacionales, CLACSO optó por mantener cuentas bancarias en pesos argentinos en la Argentina, cuentas en euros en España y en dólares estadounidenses en los Estados Unidos.

4. Confiabilidad y transparencia

Durante los últimos seis años CLACSO ha realizado un gran esfuerzo para adecuar sus procedimientos a los estándares internacionales de gestión administrativa y financiera.

Distintas consultoras internacionales y nacionales realizaron evaluaciones y auditorías de los procedimientos de control interno. Las evaluaciones fueron solicitadas por nuestros financiadores y por la propia Secretaría Ejecutiva.

Auditorías realizadas

- PWC (septiembre 2012; abril – agosto 2013)
- Brea, Solans y Asociados (marzo 2014)
- Ernst & Young (mayo 2014)
- Lisicki, Litvin y Asociados (octubre 2014; septiembre 2015, septiembre 2016; septiembre 2017, septiembre 2018)
- NIRAS Indevelop (febrero 2018)
- KPMG (agosto 2018)

En base a las recomendaciones sugeridas por los auditores se realizó una reforma de la gestión institucional con el objeto de:

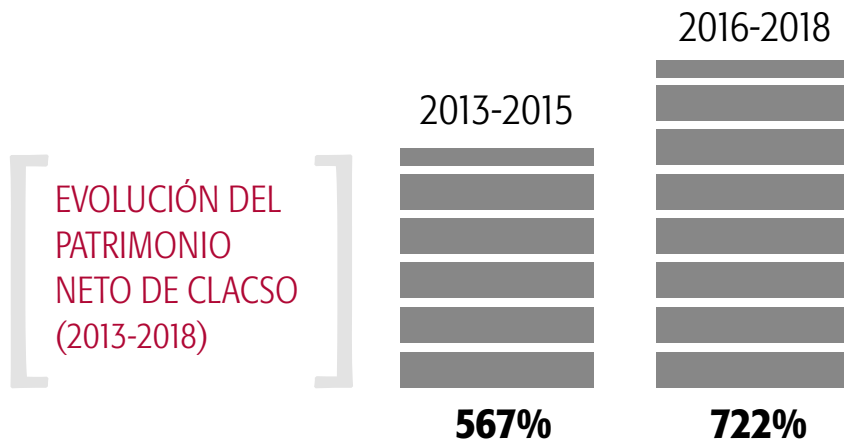
- Hacer más eficientes los procedimientos administrativos
- Contar con manuales de procedimientos académicos y administrativos
- Elaborar informes semestrales al Comité Directivo
- Generar mecanismos periódicos de control presupuestario
- Contar con inscripción en la Unidad de Información Financiera de la Argentina
- Implementar de un código de ética para el personal

Al momento de redactarse este informe, la totalidad de las observaciones o recomendaciones que surgieron de los informes de los auditores han sido solucionadas o se encuentran en proceso de implementación.

La adecuación administrativa a estándares internacionales genera una mayor confiabilidad y transparencia de la institución contribuyendo a lograr mayores oportunidades de financiamiento por parte de terceros.

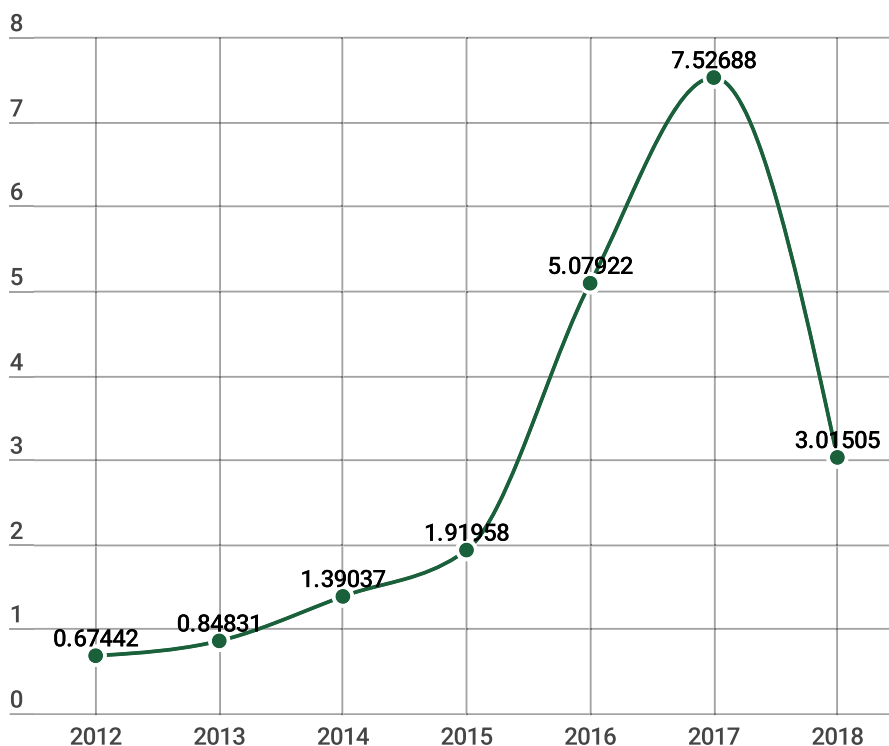
5. Saneamiento de indicadores económico-financieros

Entre 2012 y 2018 CLACSO saneó su Patrimonio Neto. Los estados contables del período finalizado en junio de 2013 exponen una situación económica de mayor solidez con un Patrimonio Neto positivo. En los períodos 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016 y 2016-2017 no solo se mantuvo un Patrimonio Neto positivo, sino que el mismo fue incrementado significativamente. En términos de **moneda de un mismo poder adquisitivo** el patrimonio neto se incrementó en el período 2013-2015 en un 567% y en el período 2016-2018 en un 722% comparativamente con el patrimonio neto al 2012.



En estos últimos 6 años CLACSO no solo logró una mayor solidez económica. También logró consolidar una mayor solvencia financiera.

Evolución del índice de liquidez corriente



● Evolución del índice de liquidez corriente

6. Incremento de los recursos propios

Otra de las estrategias para lograr la autosustentabilidad fue el incremento de las membresías y los ingresos percibidos por las actividades de posgrado.

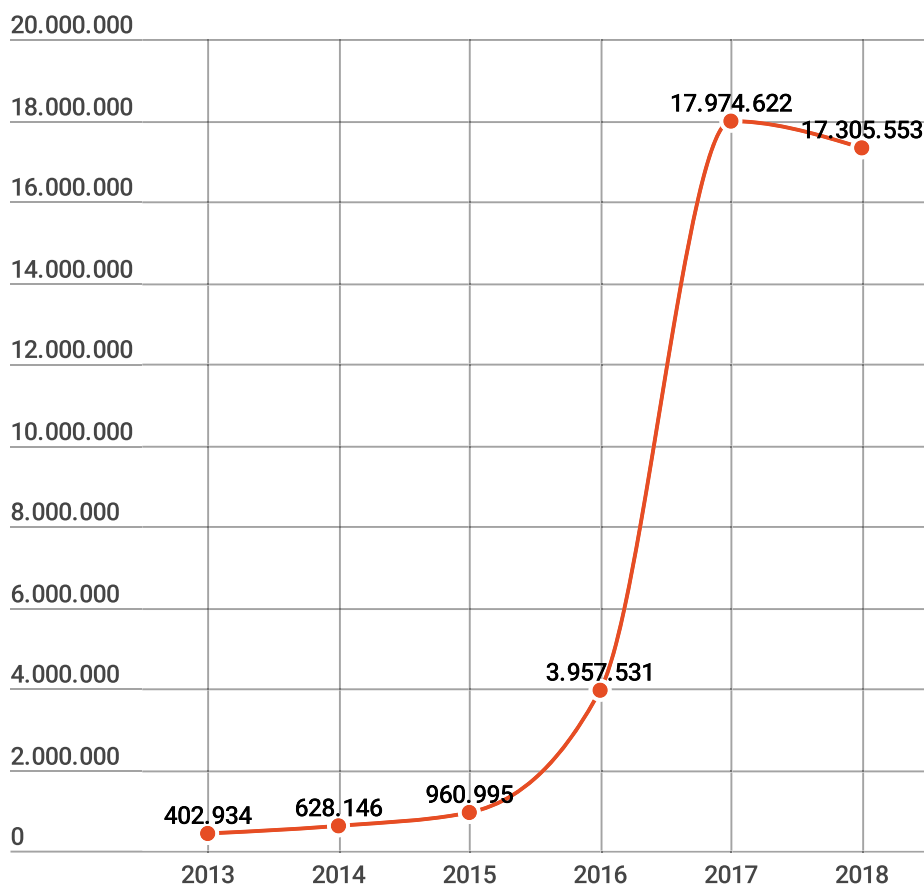
Entre 2013 y 2018 se desarrolló una intensa campaña de ampliación de los centros de la red. Así, los centros miembros plenos crecieron un 80%. También se mejoró el sistema de cobrabilidad de las membresías y se implementó un nuevo sistema en línea en el que los afiliados pueden consultar sus deudas. Las y los miembros del Comité Directivo de CLACSO se involucraron personalmente en el seguimiento de la cobrabilidad de los centros miembros de las regiones a las que representan, mejorando significativamente las cobranzas.

7. Expansión de las propuestas de formación de posgrado

Las propuestas de formación de CLACSO se ampliaron y redefinieron. Hasta 2015, los ingresos generados por los cursos eran poco significativos dentro del presupuesto global de CLACSO.

A partir de 2016 se crearon las especializaciones y cursos internacionales, se mantuvieron y redefinieron los diplomas superiores y se incrementó la cantidad de seminarios virtuales. Todo ello generó un crecimiento exponencial de las inscripciones. Hasta el momento se han lanzado 12 cohortes de las especializaciones y se crearon tres nuevas diplomaturas, algunas en alianza con instituciones cooperantes y centros miembros.

Evolución de los ingresos generados por los cursos de posgrado (2013-2018)



● Evolución de los ingresos generados por los cursos de posgrado (2013-2018)

8. Autofinanciamiento de los Grupos de Trabajo

Los Grupos de Trabajo representan el corazón de la red CLACSO. Es allí donde se genera la sinergia de la investigación, el intercambio de ideas, la posibilidad de acercar a la academia a distintos interlocutores provenientes de otros ámbitos.

Los Grupos de Trabajo se han incrementado de manera significativa en los últimos 5 años, pasando de 25 GTs en 2012 a 110 GTs desde 2016. Las diferentes actividades de los GTs fueron históricamente financiadas por CLACSO (reuniones, pasajes, hoteles, publicaciones, etc.). Entre 2016 y 2018 la modalidad de financiamiento se ha ido modificando paulatinamente buscando que los GTs se autofinancien, incrementando y diversificando las fuentes de fondos. En 2018 el 78% de los recursos necesarios para las actividades de los Grupos son aportados por los centros miembros de la red y otras alianzas institucionales.

9. Acuerdos con instituciones y/u organizaciones nacionales e internacionales

Durante los últimos años CLACSO firmó acuerdos de financiamiento y cooperación con instituciones y/u organizaciones nacionales e internacionales (UNESCO, CLATE, OXFAM, Fundación McKnight, CONACYT, entre otras) que representan aportes directos e indirectos significativos.

Es fundamental señalar que, en la mayoría de los casos, el financiamiento es para el costeo de las actividades y no para gastos de estructura.

Asimismo, en este período se han realizado reuniones con distintos organismos a fin de lograr financiamiento especialmente para los gastos de estructura, lo que constituye una meta difícil de alcanzar.

Producto de estas iniciativas, se ha logrado que el gobierno de Finlandia incluya a CLACSO en un listado de instituciones que pueden aspirar al financiamiento de sus gastos de estructura.

10. Ponderación de aportes indirectos

Los aportes denominados indirectos son todos aquellos recursos no dinerarios que aportan los centros miembros de CLACSO, organismos e instituciones para financiar diversos rubros como: libros, pasajes, espacios e infraestructura para la realización de eventos, becas, investigaciones, entre otros. Estos aportes son muy importantes para poder llevar a cabo las actividades que realiza CLACSO ya que fueron en gran medida los que permitieron multiplicar las iniciativas en los últimos años en un contexto de reducción del financiamiento internacional.

El futuro de CLACSO

CLACSO se ha adaptado a las nuevas condiciones económico-financieras internacionales, ha adoptado medidas para contrarrestarlas y avanza hacia la autosustentabilidad.

De cara al futuro, y de cara a su autosustentabilidad, CLACSO se propone:

- seguir diversificando sus fuentes de financiamiento
- continuar aumentando los ingresos por recursos propios
- incrementar las membresías de sus centros
- concretar otros acuerdos de cooperación internacional
- consolidar los cambios en sus procedimientos institucionales para profundizar la disminución de costos, la eficacia de sus procesos y el uso cuidadoso de sus recursos

PLAN DE SUSTENTABILIDAD INSTITUCIONAL [2018-2023]

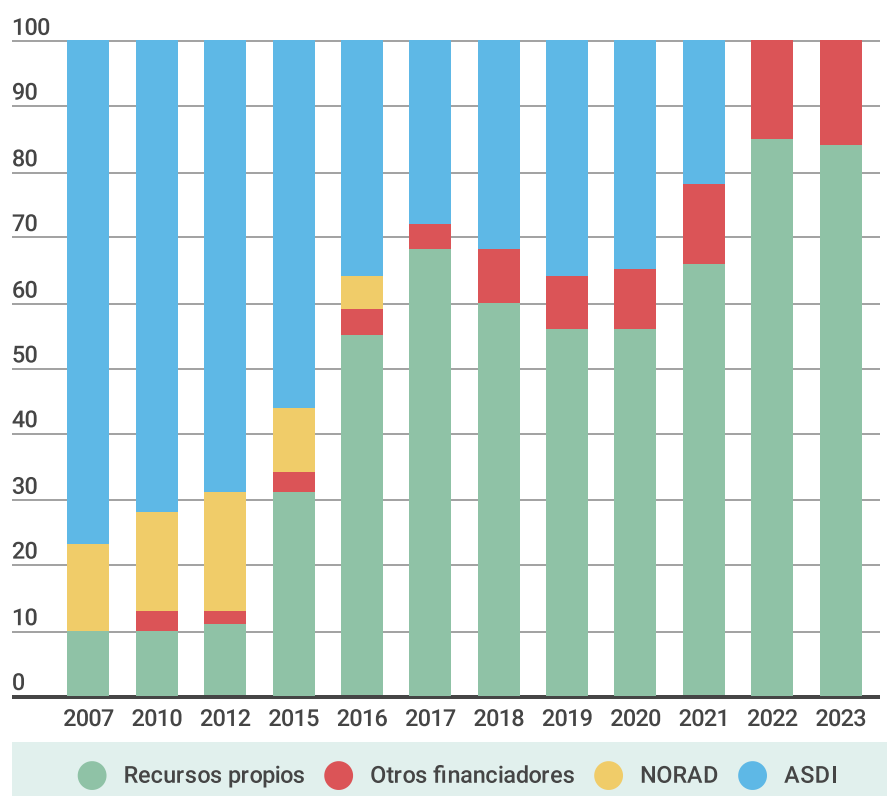
La sustentabilidad económica de CLACSO está directamente vinculada con la relación entre recursos y egresos, así como el efecto externo que, sobre los mismos, generan la inflación, las devaluaciones de las distintas monedas y los costos laborales.

A partir de 2015, CLACSO ha implementado un programa de sustentabilidad económica que tiene como objetivo lograr una mayor autonomía económica cuyos pilares son los incrementos de recursos propios, la diversificación de las fuentes de financiamiento, la gestión de los aportes indirectos, un mayor control de los gastos relacionados con las actividades académicas y de la estructura y funcionamiento de la Secretaría Ejecutiva.

1. INCREMENTO DE LOS RECURSOS PROPIOS

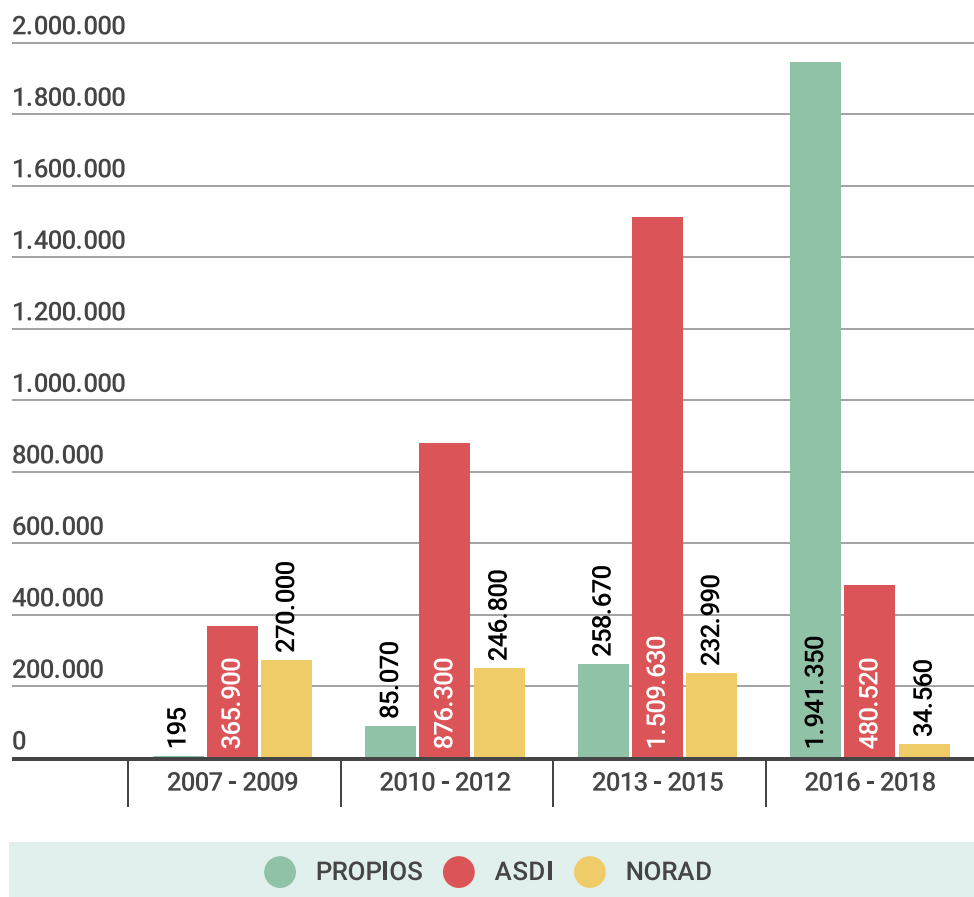
En el 2012, la participación de los recursos propios de la institución no superaba un 10% con relación al total de los ingresos. En 2015, se incrementó a un 30%. Tres años más tarde, en 2018, ascendió a un 60%. Las expectativas son que, para el 2023, la participación sea superior al 80%.

Evolución y prospectiva de los recursos propios de CLACSO (2007-2023)



Los recursos propios hasta el 2015 provenían -en su mayor parte- de los ingresos por cuotas anuales de **membresías** de los centros miembros plenos de CLACSO. A partir del 2015, implementando una política agresiva en cuanto a la generación de recursos propios, ampliamos la oferta de **seminarios virtuales y el lanzamiento de especializaciones, diplomas y cursos internacionales**, que tuvieron gran aceptación permitiendo incrementar significativamente los ingresos propios de la institución. Esta tendencia no sólo se mantuvo, sino que tuvo un progreso creciente hasta el presente año y se espera continuar afianzándola hacia el próximo quinquenio.

Evolución de los ingresos generados por CLACSO (2007-2018)



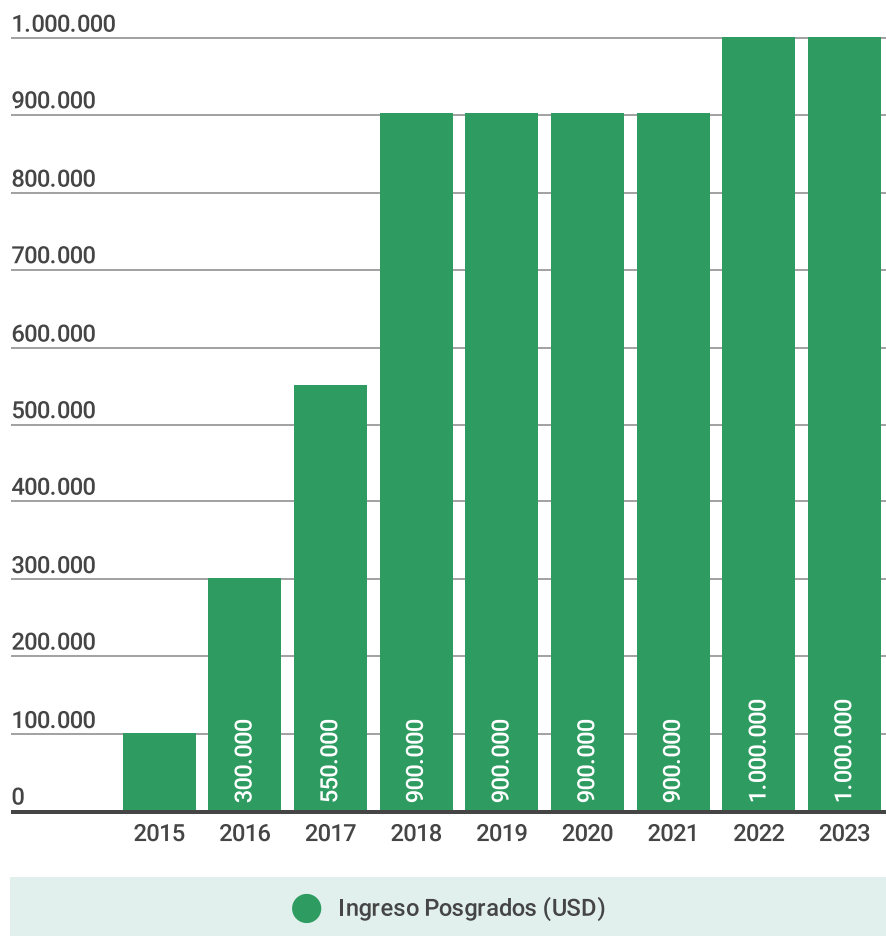
Las membresías constituyen otra de las bases de los recursos propios de CLACSO. Las actividades desarrolladas por nuestra institución, así como su difusión, llevaron a un gran incremento de centros miembros en los últimos 10 años. Hoy, los centros miembros plenos (localizados en América Latina y, por nuestras normas estatutarias, quienes pagan membresías) ascienden a 533 y estimamos que en el 2023 ascenderán a 610. El número total de centros plenos y asociados (estos últimos no pagan cuotas de membresía), superan los 640 en más de 50 países. Destacamos aquí el crecimiento de los centros plenos porque son los que, efectivamente, contribuyen a generar los fondos propios de la institución. Los centros asociados, aunque no pagan cuotas de membresía, sí contribuyen aportando fondos directos o indirectos al desarrollo de las actividades del Consejo.

El plan de sustentabilidad económica llevado a cabo prevé, además de un incremento de la cantidad de centros miembros plenos, un adecuado seguimiento de las cobranzas. En el 2016, se ha implementado un nuevo **sistema de seguimiento** de los centros miembros plenos donde cada institución de nuestra red. Asimismo, a partir del 2016, el Comité Directivo de CLACSO se ha involucrado directamente en el seguimiento de las cobranzas de las membresías. Cada integrante del Comité Directivo hace el seguimiento directo de los centros miembros de la región que representa.

Cabe mencionar que, aún cuando el objetivo es incrementar los recursos propios, CLACSO mantiene su política inclusiva sobre aquellos países considerados prioritarios y a quienes se los considera exentos en el pago de las cuotas de membresía. En el 2018, el total de centros miembros plenos exentos de pago asciende a 80. Estimamos que, para el año 2023, llegarán a 100.

La aceptación de la oferta de las Especializaciones, Diplomas y Cursos Internacionales ha sido más que satisfactoria desde su implementación en 2016 y se ha incrementado en estos últimos 2 años. El objetivo fijado para el 2023 es el de llegar a un ingreso anual por posgrados de USD 1.000.000. Este objetivo se ha fijado articulado a una estrategia de diversificación de las temáticas ofrecidas tomando en cuenta que no se puede saturar con las mismas ofertas.

Evolución y prospectiva de los ingresos generados por la Red de Posgrados (20015-2023)



Tanto los seminarios virtuales como las especializaciones, diplomas y cursos internacionales son fijados en base a las necesidades académicas detectadas y no compiten con los posgrados que dictan los centros miembros de CLACSO sino que los complementan o cubren temáticas no abordadas.

Si bien se busca incrementar los recursos propios, CLACSO mantiene su política inclusiva a fin de garantizar el acceso a la capacitación y otorga becas para el cursado especialmente para aquellos que provienen de países prioritarios.

2. DIVERSIFICACIÓN DE FINANCIADORES EXTERNOS

Hasta el 2012, el 90% de los recursos de CLACSO provenía del financiamiento de proyectos sustentados por SIDA y NORAD. Uno de los ejes centrales y prioritarios de nuestro plan de sustentabilidad económica ha sido diversificar los financiadores externos.

En los últimos años, CLACSO ha mantenido acuerdos de financiamiento de actividades con instituciones y/u organizaciones nacionales e internacionales tales como UNESCO, FAO, Mercosur, OEI, OEA, CONACYT, CLATE, OXFAM, Fundación Ford, Fundación Ebert y Fundación Rosa Luxemburgo, entre otros. Es nuestra intención mantener un vínculo activo con estas organizaciones a fin de poder concretar nuevos acuerdos, una vez finalizados los vigentes.

Hemos diseñado un plan de captación de nuevos fondos, mapeando organizaciones internacionales, públicas y privadas, que podrían apoyar financieramente a CLACSO. Uno de los primeros efectos de este plan ha sido el acuerdo con la Fundación McKnight para financiar becas de investigación en agroecología. El financiamiento involucrado para dos años asciende a USD 400.000.

La dificultad con que nos enfrentamos, en los casos de financiamiento de instituciones y/u organismos nacionales e internacionales, es que la mayor parte de ellos financia actividades y no gastos de estructura necesarios para llevar a cabo las actividades.

El ejemplo de esto es el acuerdo que sostenemos con el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología, CONACYT, de México, cuyo aporte con CLACSO, en los primeros cuatro años ha significado un aporte directo a becas de formación posgradual de más de USD 4.000.000, pero que no prevé, por las normas del Estado mexicano, aportes directos para el financiamiento de nuestro equipo de trabajo que selecciona, acompaña, evalúa, articula y promueve todas las acciones necesarias para que las becas se implementen.

Asimismo, mantenemos contacto con gobiernos o dependencias de los gobiernos latinoamericanos para lograr financiamiento público. Sin embargo, los resultados no han sido positivos. Hemos observado que algunos gobiernos latinoamericanos pueden llegar a financiar proyectos en la medida que la institución que recibe los fondos esté jurídicamente constituida en el país de donde proviene el financiamiento. Además, la inestabilidad política de la región y las decisiones de recortes presupuestarios en las partidas destinadas a la promoción científica y a la investigación, particularmente, en ciencias sociales y humanidades, amortiguan y limitan de forma significativa estas gestiones.

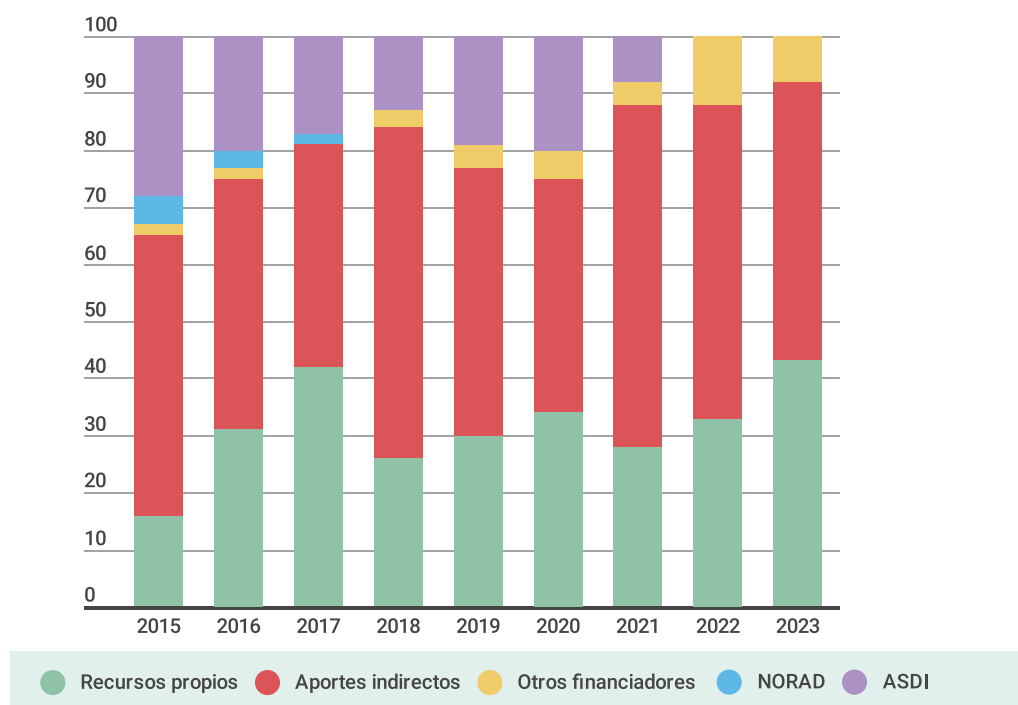
3. GESTIÓN DE APORTES INDIRECTOS

Un recurso significativo para el financiamiento de CLACSO son los aportes indirectos. Estos aportes no dinerarios son, a modo de ejemplo: ediciones de libros, pasajes, alojamiento, becas y alquiler de espacios para realizar actividades.

Los aportes indirectos son fundamentales para contribuir en la realización de actividades. Estos aportes son los que han permitido incrementar significativamente las actividades de CLACSO, aún cuando el financiamiento externo fue disminuyendo.

A partir del 2014, comenzamos a reconocer y ponderar estos aportes de vital importancia para la concreción de la gran cantidad de actividades que planificamos desarrollar en los próximos 5 años.

Evolución y prospectiva de los aportes indirectos de CLACSO (2015-2023)



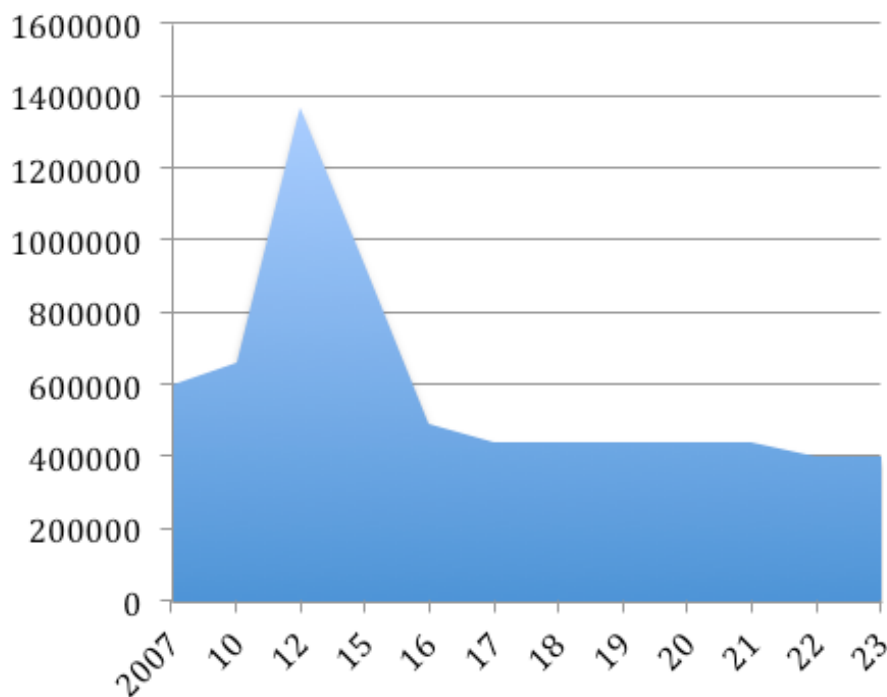
Como surge del cuadro, aproximadamente un 40% de las actividades estarían solventadas por los aportes indirectos.

4. CONTROL DE GASTOS DE LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS

El plan de sustentabilidad tiene como objetivo mantener gastos eficientes en relación a las actividades desarrolladas.

A tal efecto, donde se ha avanzado de manera significativa es en el control de los gastos relacionados a los Grupos de Trabajo. Si bien los Grupos de Trabajo han tenido un gran crecimiento, los gastos han decrecido exponencialmente.

Gastos realizados por los Grupos de Trabajo



La baja significativa en el costo promedio anual de los Grupos de Trabajo está relacionada directamente con un cambio de cultura institucional que se planteó a partir del 2015, buscando que los mismos fueran progresivamente autosustentables. Tal como evidencian los gráficos anteriores, hemos logrado nuestros objetivos, tendencia que esperamos mantener en los próximos 5 años.

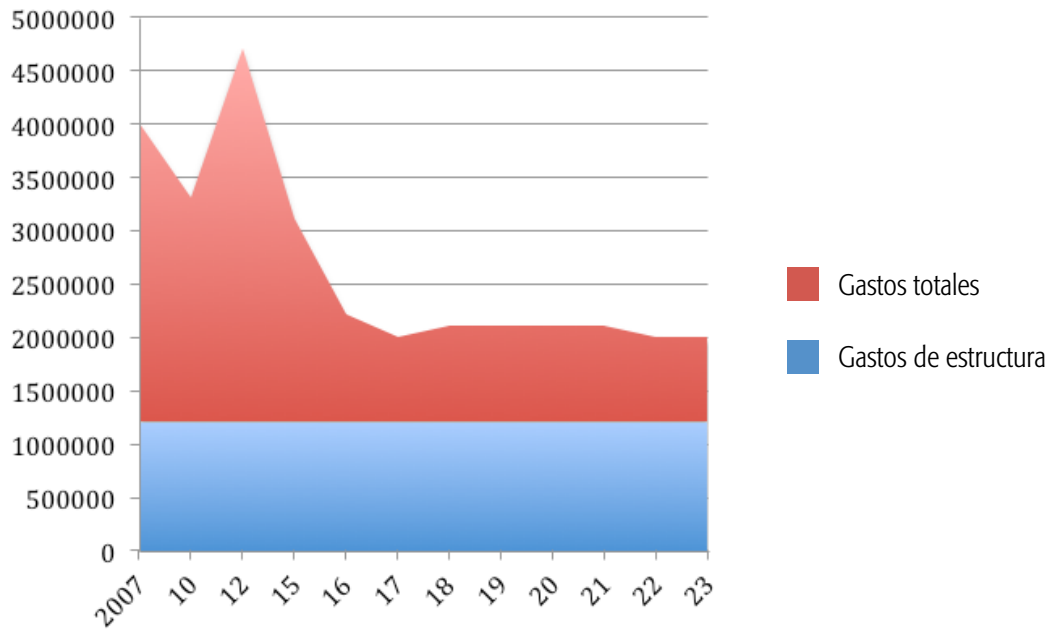
Del mismo modo, el aumento logrado en el número de publicaciones, así como en el desarrollo de nuestro Programa de Promoción de la Investigación han sido producto de estas acciones.

5. CONTROL DE GASTOS DE ESTRUCTURA Y FUNCIONAMIENTO DE LA SECRETARÍA EJECUTIVA

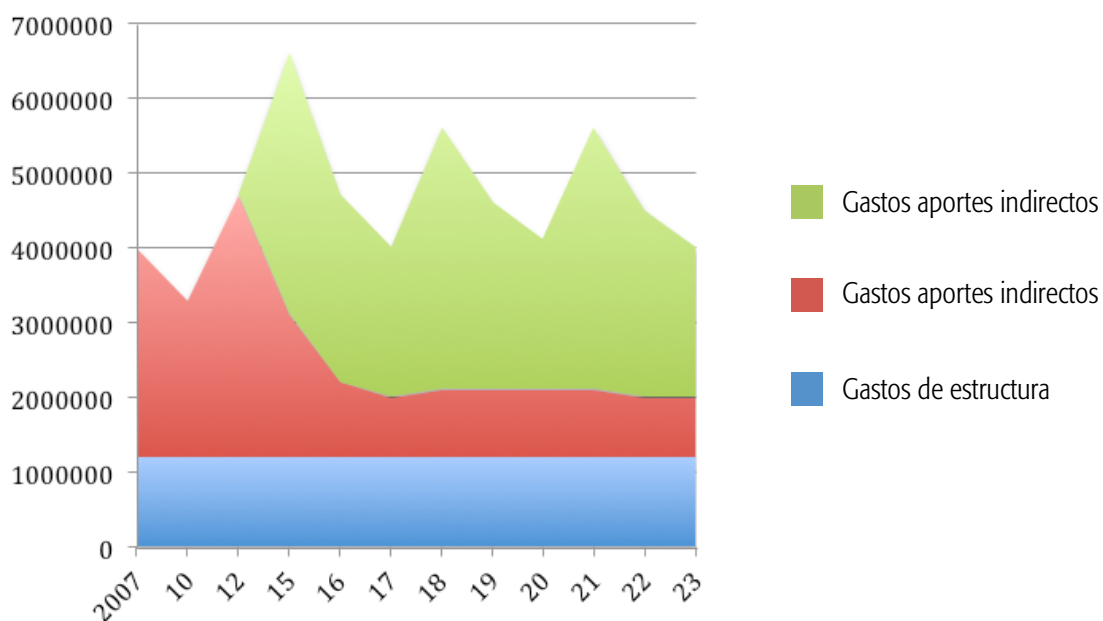
Los gastos de estructura son los gastos mínimos necesarios para el funcionamiento de CLACSO, particularmente, de su unidad operativa y gerencial, la Secretaría Ejecutiva. Estos gastos cubren una dotación de personal de aproximadamente 35 personas, mantenimiento de la plataforma virtual, comunicaciones, gastos corrientes de mantenimiento, seguros y otros gastos administrativos. Si bien estos aportes son necesarios para el desarrollo de las actividades de CLACSO, es muy difícil conseguir un financiamiento de terceros para cubrir este costo.

El costo anual de los gastos de estructura se estima entre USD 1.100.000 y 1.200.000.

Evolución y prospectiva de los gastos de estructura respecto al resto de los gastos (2007-2023)



Evolución y prospectiva de los aportes indirectos en relación a los gastos de estructura (2007-2023)



Los gastos de estructura representan aproximadamente algo menos que un tercio de los gastos totales incluyendo los gastos de los aportes indirectos.

En nuestro plan de sustentabilidad económica el objetivo es solventar, en la mayor medida posible, los gastos de estructura con los recursos propios.

Hasta el año 2016, los recursos propios no cubrían los gastos de estructura. Con el incremento de los recursos propios, que comenzó a producirse en de forma clara a partir de ese año, hemos podido cubrir gran parte de nuestros gastos de estructura y proyectamos mantener esta situación por los próximos 5 años.

6. MEDIDAS PARA ENFRENTAR LOS VAIVENES ECONÓMICOS

Tanto los recursos recibidos y propios, como los gastos de funcionamiento se ven afectados por situaciones ajenas a la gestión de CLACSO y vinculados a la realidad argentina o los países de la región donde realizamos nuestras actividades. Las tres principales dificultades económicas son:

• Inflación • Devaluación • Costo laboral

Las medidas adoptadas para hacer frente a estas dificultades son las siguientes:

Inflación..... Control de gastos

Costo laboral..... Nómina acotada y salarios dignos

Devaluación moneda extranjera..... Mantenimiento de cuentas bancarias en distintas monedas.

PROYECCIÓN ECONÓMICA PARA EL PERÍODO 2021-2023

En base a los antecedentes señalados, la proyección de sustentabilidad económica de CLACSO hacia el período 2021-2023 es la siguiente:

	2012	2015	2018	2021	2022	2023
Recursos propios						
Membresías	250.000	328.000	400.000	400.000	420.000	420.000
Posgrados	40.000	220.000	900.000	900.000	1.000.000	1.000.000
Otros	140.000	230.000	160.000	180.000	220.000	215.000
Recursos financieros	40.000	336.000	40.000	60.000	80.000	100.000
Subtotal	470.000	1.114.000	1.500.000	1.540.000	1.720.000	1.735.000
Financiamiento externo						
ASDI	3.130.000	2.060.000	800.000	500.000	0	0
NORAD	790.000	360.000	0	0	0	0
OTROS	90.000	125.000	200.000	266.000	300.000	330.000
Subtotal	4.010.000	2.545.000	1.000.000	766.000	300.000	330.000
Aportes indirectos	0	3.500.000	3.500.000	3.500.000	2.500.000	2.000.000
Total recursos	4.480.000	7.159.000	6.000.000	5.806.000	4.520.000	4.065.000
Costo de las actividades						
Grupos de trabajo	1.370.000	930.000	440.000	440.000	400.000	400.000
Becas	720.000	370.000	50.000	50.000	0	0
Biblioteca virtual	350.000	160.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Formación y posgrados	80.000	0	240.000	240.000	240.000	240.000
Difusión	120.000	80.000	80.000	80.000	80.000	80.000
Otros costos actividades	860.000	360.000	0	0	0	0
Subtotal	3.500.000	1.900.000	910.000	910.000	820.000	820.000
Gastos de estructura	1.200.000	1.200.000	1.200.000	1.200.000	1.200.000	1.200.000
Aportes indirectos	0	3.500.000	3.500.000	3.500.000	2.500.000	2.000.000
Total egresos	4.700.000	6.600.000	5.610.000	5.610.000	4.520.000	4.020.000
Rdo. Neto	(220.000)	559.000	390.000	196.000	0	45.000
Patrimonio neto (junio c/año)	(305.000)	1.170.000	2.600.000	2.796.000	2.796.000	2.841.000
Índice de liquidez corriente	0,67	1,92	MAYOR A 2,00	MAYOR A 2,00	MAYOR A 2,00	MAYOR A 2,00
Provisión para contingencias	0	0	500.000	700.000	700.000	700.000

Esta proyección permite a CLACSO mantener un patrimonio positivo, índices de liquidez corrientes superiores a 1 y un remanente para constituir una provisión para contingencias futuras.

CLACSO se ha adaptado a las nuevas condiciones económico-financieras, en un marco donde la cooperación académica internacional ha disminuido significativamente. En ese contexto, la planificación de la sustentabilidad económica de CLACSO es de vital importancia.

Esta adaptación fue producto de un gran esfuerzo institucional realizado en los últimos 6 años y demandó un cambio de cultura de gestión y de una transformación profunda del sistema de gerenciamiento interno.

Estamos convencidos que, en los próximos cinco años CLACSO, podrá autofinanciar su estructura, si bien necesitará de financiación de terceros (directos o indirectos) para la realización de gran parte de sus actividades.

EQUIPO DE LA SECRETARÍA EJECUTIVA

DIRECCIÓN GENERAL

Pablo Gentili

Secretario Ejecutivo

Fernanda Saforcada

Directora Académica (hasta 2016)

Pablo Vommaro

Director de Grupos de Trabajo, Investigación y Comunicación

Nicolás Arata

Director de Formación y Producción Editorial

Laura Gastón

Directora Administrativa

COORDINADORES y ASESORES

Fernanda Saforcada

Asesora especial de Cooperación Académica

Dominique Babini

Asesora especial de Movilización por el Acceso Abierto

Martín Granovsky

Asesor especial de CLACSO.tv

Karina Bidaseca

Coordinadora del Programa Sur-Sur

Lucas Sablich

Coordinador Editorial

Alejandro Gambina

Coordinador del Espacio de Formación Virtual

Daniela Perrotta

Coordinadora del Sistema Latinoamericano de Evaluación Universitaria

Guido Fontán

Coordinador de Producción Audiovisual

Marcelo Giardino

Coordinador de Arte

Sebastián Higa

Coordinador de Informática

Carolina Paula López Blanco

Coordinadora de Control y Gestión Administrativa

EQUIPOS DE TRABAJO**Rodolfo Gómez**

Equipo Grupos de Trabajo

Giovanny Daza

Equipo Grupos de Trabajo

Alessandro Lotti

Equipo Grupos de Trabajo

Teresa Arteaga

Equipo Promoción de la Investigación

Magdalena Rauch

Equipo Red de Posgrados

María Inés Gómez

Equipo Red de Posgrados

Darío García

Equipo de Acceso Abierto al Conocimiento y Difusión

Valeria Carrizo

Equipo de Acceso Abierto al Conocimiento y Difusión

Francy Figueroa Domínguez

Equipo de Comunicación

Ángel Dávila

Equipo de Comunicación y Grupos de Trabajo

Jimena Zazas

Equipo de Diseño y Producción Web

Christian Iturricha

Equipo de Diseño y Producción Web

Sofía Lorenzón

Equipo de Diseño y Producción Web

ÁREA ADMINISTRATIVA**Silvia Tordoni**

Equipo del área Administrativa

Ivana Noelia Ulloa

Equipo del área Administrativa

Alejandro Cipolloni

Equipo del área Administrativa

Laura Suzal

Equipo del área Administrativa

Lidia Ávalos

Equipo del área Administrativa

Carlos Saucedo

Equipo de Infraestructura y Mantenimiento

María Vacaflo

Equipo de Infraestructura y Mantenimiento

Linda Carol López

Equipo de Infraestructura y Mantenimiento

COMITÉ DIRECTIVO (2015-2018)

• Región Argentina y Uruguay

Karina Batthyany (Titular)

Departamento de Sociología de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de la República - DS-FCS-UDELAR, Uruguay

Julián Rebón (Suplente)

Instituto de Investigaciones Gino Germani, Universidad de Buenos Aires - IIGG/UBA, Argentina

• Región Bolivia y Paraguay

Javier Gómez Aguilar (Titular)

Centro de Estudios para el Desarrollo Laboral y Agrario - CEDLA, Bolivia

Luis Ortiz (Suplente)

Instituto de Ciencias Sociales de Paraguay - ICSO, Paraguay

• Región Brasil

César Barreira (Titular)

Laboratório de Estudos da Violência, Universidade Federal do Ceará - LEV/UFC, Brasil

Bernardo Mançano Fernandes (Suplente)

Programa de Pós-Graduação em Geografia, Universidade Estadual Paulista - PPGG/UNESP, Brasil

• Región Centroamérica

(Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Nicaragua, Panamá)

Roberto Oswaldo López (Titular)

Departamentos de Comunicaciones, Economía, Filosofía y Sociología, Universidad Centroamericana "José Simeón Cañas" - DCEFyS/UCA, EL Salvador

Leticia Antonieta Salomón Alvarez (Suplente)

Dirección de Investigación Científica, Universidad Nacional Autónoma de Honduras - DICU/UNAH, Honduras

• Región Caribe

(Cuba, Haití, Puerto Rico, República Dominicana)

Armando Luis Fernández Soriano (Titular)

Fundación Antonio Núñez Jiménez de la Naturaleza y el Hombre - FANJNH, Cuba

Maribel Aponte García (Suplente)

Escuela Graduada de Administración de Empresas, Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras - EGAE - UPRRP, Puerto Rico

• Región Chile y Perú

Isabel Piper (Titular)

Departamento de Psicología, Universidad de Chile - DP/UCHILE, Chile

Augusto Castro Carpio (Suplente)

Instituto de Ciencias de la Naturaleza, Territorio y Energías Renovables, Pontificia Universidad Católica del Perú - INTE/PUCP, Perú

• Región Colombia, Ecuador y Venezuela

Alba Teresa Carosio Rodríguez (Titular)

Centro de Estudios de la Mujer, Universidad Central de Venezuela - CEM/UCV, Venezuela

Sara Victoria Alvarado (Suplente)

Centro de Estudios Avanzados en Niñez y Juventud, Universidad de Manizales-CINDE - ALIANZA CINDE/UMANIZALES, Colombia

• Región México

Alain Basail Rodríguez (Titular)

Centro de Estudios de México y Centroamérica, Universidad de Ciencias y Artes de Chiapas - CESMECA/UNICACH, México

Lucio Oliver (Suplente)

CEL/FCPyS y Programa de Posgrado en Estudios Latinoamericanos, Universidad Nacional Autónoma de México - PPEL/UNAM, México

COMITÉ DIRECTIVO (2012-2015)

• Región Argentina y Uruguay

Gerardo Caetano (Titular)

Universidad de la República - UDELAR, Uruguay

Ana María Barletta (Suplente)

Universidad Nacional de La Plata - UNLP, Argentina

• Región Bolivia y Paraguay

José Carlos Rodríguez (Titular)

Centro de Documentación y Estudios, Paraguay

Crecencio Alba Pinto (Suplente)

Instituto de Estudios Sociales y Económicos, Universidad Mayor San Simón - IESE/UMSS, Bolivia

• Región Brasil

César Barreira (Titular)

Laboratório de Estudos da Violência, Universidade Federal do Ceará - LEV/UFC, Brasil

Dalila Andrade Oliveira (Suplente)

Faculdade de Educação, Universidade Federal de Minas Gerais - FAE/UFMG, Brasil

• Región Centroamérica

(Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Nicaragua, Panamá)

Leticia Salomón Álvarez (Titular)

Dirección de Investigación Científica, Universidad Nacional Autónoma de Honduras - DICU/UNAH, Honduras

Carmen Caamaño Morua (Suplente)

Instituto de Investigaciones Sociales, Universidad de Costa Rica - ISS/UCR, Costa Rica

• Región Caribe

(Cuba, Haití, Puerto Rico, República Dominicana)

Suzy Castor Pierre-Charles (Titular)

Centre de recherche et de Formation Economique et Sociale pour le Developpement - CRESFED, Haití

Armando Luis Fernández Soriano (Suplente)

Fundación Antonio Núñez Jiménez de la Naturaleza y el Hombre - FANJNH, Cuba

• Región Chile y Perú

Eduardo Toche Medrano (Titular)

Centro de Estudios y Promoción del Desarrollo - DESCO, Perú

Jesús Redondo Rojo (Suplente)

Universidad de Chile - UCHILE, Chile

• Región México

Lucio Oliver (Titular)

Programa de Posgrado en Estudios Latinoamericanos, Universidad Nacional Autónoma de México - PPEL/UNAM, México

Francisco Luciano Concheiro (Suplente)

División de Ciencias Sociales y Humanidades, Universidad Autónoma Metropolitana - Unidad Xochimilco - DCSH/UAM-X, México

• Región Venezuela, Ecuador y Colombia

Juan Ponce (Titular)

Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, Ecuador - FLACSO Ecuador, Ecuador

Alba Carosio (Suplente)

Centro de Estudios de la Mujer, Universidad Central de Venezuela - CEM/UCV, Venezuela

www.clacso.org